

GHID

privind

siguranța și protecția navigatorilor la bordul navelor

conform prevederilor

Convenției privind munca în sectorul maritim (MLC 2006)



Editat de Sindicatul Liber al Navigatorilor din Flota Maritimă Comercială (SLN)



Supliment - iunie 2019 - al revistei de opinie și informare



Ghid

privind

siguranța și protecția navigatorilor la bordul navelor

conform prevederilor

Convenției privind munca în sectorul maritim (MLC 2006)





Cuvânt înainte	6
Scop și obiective	8
Principiile securității și sănătății în muncă și aplicarea lor în sectorul maritim	10
Responsabilitățile Autorității de Pavilion	14
Prevederi generale	14
Instrucțiuni de management al SSM în sectorul maritim	14
Politici și programe de management al SSM în sectorul maritim	14
Responsabilitățile armatorilor și ale navigatorilor	16
Responsabilitățile și obligațiile armatorilor	16
Responsabilitățile și obligațiile comandantului navei	17
Responsabilitățile și obligațiile navigatorilor	18
Comitetul de sănătate și securitate în muncă	20
Scopul și obiectivele Comitetului de SSM	20
Componentă și responsabilități	21
Ședințele comitetului de securitate și sănătate în muncă	21



Reprezentantul navigatorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății navigatorilor	22
--	-----------

Ofițerul de siguranță	24
------------------------------	-----------

Riscurile implicate la bordul navelor	26
Expunerea la factori nocivi	26
Riscuri specifice muncii și activității la bord	26
Proceduri în caz de urgență și în caz de accident	27

Investigarea și raportarea accidentelor de muncă, leziunilor sau bolilor profesionale	28
Obiectivele investigării accidentelor, leziunilor și bolilor profesionale	28
Investigarea și raportarea accidentelor de muncă	28

Pregătirea și instruirea echipajului	30
---	-----------

Bibliografie	31
---------------------	-----------

Cuvânt înainte



Solidaritate, acțiune, putere

Stimați navigatori,

Sindicatul Liber al Navigatorilor a editat

**GHIDUL PRIVIND SIGURANȚA ȘI PROTECȚIA NAVIGATORILOR
LA BORDUL NAVELOR CONFORM PREVEDERILOR
CONVENȚIEI PRIVIND MUNCA ÎN SECTORUL MARITIM (MLC 2006)**

cuprinzând informațiile minime care trebuie știute în vederea prevenirii accidentelor în industria sectorului maritim.

An de an condițiile de muncă la bord se schimbă, apar noi și noi provocări iar factorul uman trebuie să fie protejat de măsuri active de securitate în muncă.

Viața la navă este și ea afectată prin timpii mici alocați operării navei în porturi. Un număr din ce în ce mai mic de personal și o responsabilitate din ce în ce mai mare face ca timpul liber și de odihnă la navă să fie din ce în ce mai redus. În aceste condiții trebuie să știm care sunt normele minime de lucru și de odihnă pentru a încerca eliminarea abuzurilor de muncă prelungită și implicit apariția oboselii în timpul ambarcării-generatoare de accidente și îmbolnăviri.

Bun cart înainte!

Comitet Executiv SLN

Scop și obiective

Scopul prezentului ghid este de aducere la cunoștința navigatorilor sau persoanelor desemnate cu răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă la bordul navelor a aspectelor tratate de **Convenția privind munca în sectorul maritim (MLC 2006)**, denumită în continuare **Convenția MLC 2006** cu privire la:

- prevenirea accidentelor și bolilor sau efectelor nocive asupra sănătății navigatorilor, care rezultă din munca și activitatea la bordul navei sau în port;
- faptul că responsabilitatea pentru siguranța și sănătatea în muncă este înțeleasă și rămâne o prioritate pentru toți cei implicați în transportul maritim (autorități, armatori, navigatori);
- promovarea consultării și cooperării între autorități, organizații de armatori și organizații de navigatori, în vederea îmbunătățirii sănătății și siguranței muncii la bord;
- reprezentarea corespunzătoare a

echipajului în problemele legate de securitatea și sănătatea în muncă la bord.

Autoritatea competentă națională responsabilă cu gestionarea siguranței și securității în muncă la bordul navelor este **Autoritatea de Pavilion (FSC)**.

Siguranța și sănătatea în muncă, denumită în continuare SSM, este centrată pe managementul riscului prin aplicarea măsurilor de prevenție și protecție. Mediul maritim cuprinde factori fizici, ergonomici, chimici, biologici, psihologici și/sau sociali, care pot conduce la accident de muncă, vătămare sau boală. Domeniul maritim este relativ periculos și cu puține date înregistrate în ceea ce privește accidentele de muncă.

Navigatorii trebuie să fie sănătoși din punct de vedere psihic și fizic pentru a-și putea desfășura activitatea în mod productiv și sigur. Mulți armatori (angajatori) recunosc importanța îmbunătățirii siguranței pe navă, lucru care duce la menținerea



personalului experimentat, dar și la atragerea de noi candidați în sectorul maritim. Astfel, normele de protecție a muncii nu trebuie privite drept costuri economice, ci investiții în domeniul securității și sănătății în muncă.

Convenția MLC 2006, „*al patrulea pilon*”, împreună cu SOLAS, STCW și MARPOL, reprezintă un angajament de lungă durată pentru respectarea drepturilor muncitorilor din domeniu, incluzând navigatorii, la condiții de muncă și viață decente, sigure și sănătoase. Ca urmare a consultărilor cu reprezentanții armatorilor și navigatorilor vor fi dezvoltate măsurile din prezentul ghid cu norme, legi sau alte reglementări, cel puțin cu privire la articolele obligatorii din **Convenția MLC 2006**.

Punerea în aplicare și respectarea cerințelor sunt stabilite la art. V și titlul 5 ale **Convenției MLC 2006**, iar securitatea, sănătatea și prevenirea accidentelor sunt

prevăzute în anexa 5-I la **Convenția MLC 2006**, pentru a fi inspectate de către FSC (inspectorii autorizați sau organizații reprezentative).

Toate navele supuse **Convenției MLC 2006** (>500 TRB) trebuie să dețină Declarația de conformitate atașată la Certificat iar în partea I este prevăzută cerința de respectare a securității, sănătății și prevenirii accidentelor, așa cum este prevăzut la Regula 4.3 din **Convenția MLC 2006**.

Aceste prevederi vor fi inspectate și de către inspectorii PSC în timpul voiajului. ■

Principiile securității și sănătății în muncă și aplicarea lor în sectorul maritim

Pericol - sursă, situație sau acțiune cu un potențial de a produce o vătămare, în termeni de rănire sau îmbolnăvire profesională sau o combinație a acestora.

Risc - combinație a probabilității de apariție a unui pericol sau a expunerii (expunerilor) la acesta și a severității rănirii sau îmbolnăvirii profesionale, care poate fi cauzată de eveniment sau de expunerea (expunerile) la acesta și/sau un eveniment ce poate afecta realizarea obiectivelor.

Relația dintre pericol și risc este dependentă de natura expunerii, durata, intensitatea și eficacitatea măsurilor luate.

Reducerea riscului - baza principiilor SSM pentru îmbunătățirea raportului beneficiu/risc asumat.

Evaluarea riscului - este punctul de plecare în optimizarea activității de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, constând în identificarea tuturor factorilor de risc și cuantificarea dimensiunii acestora.

Managementul riscului este un proces de evaluare a riscului după cum urmează:

- identificarea pericolului;
- identificarea părții afectate și a modului de afectare;
- evaluarea riscului - identificare și decizie asupra măsurilor de control al riscului privind SSM;
- înregistrarea persoanelor responsabile de implementarea măsurilor și de intervalul de timp;
- înregistrarea constatărilor, monitorizarea și revizuirea evaluărilor de risc și aducerea lor la zi.

Riscurile identificate trebuie evaluate având în vedere locul de muncă pe navă, specificul muncii, resursele de personal și competențele acestuia. Evaluarea riscurilor se va revizui când se schimbă metodele de lucru, armatorul sau personalul, pentru a fi asigurată implementarea de proceduri de securitate corespunzătoare. Revizuirea este



necesară după producerea unor accidente de muncă și investigarea situațiilor periculoase pentru prevenirea în viitor a unor astfel de evenimente. Evaluarea riscurilor constă în analiza probabilității de apariție a unui pericol (frecvența), precum și a severității acestuia, prin gravitatea efectelor asupra sănătății navigatorului (gravitatea efectului acțiunii pericolului descris asupra sănătății).

Este foarte important să declarați accidentele de muncă și la Sindicatul Liber al Navigatorilor din Flota Maritimă Comercială (SLN).

Gravitatea pericolului este clasificată în 3 niveluri:

- **MARE** - consecințe fatale, îmbolnăviri sau accidente grave care se pot manifesta imediat sau după o perioadă mai lungă de timp;
- **MEDIE** - consecințe substanțiale asupra sănătății și/sau integrității;
- **MICĂ** - consecințe minore asupra

sănătății și/sau integrității.

Frecvența reprezintă numărul aparițiilor pericolului respectiv într-o anumită perioadă de timp. În urma analizei, frecvența apariției pericolului poate fi:

- **MARE** - apare în mod sistematic, repetat;
- **MEDIE** - poate apărea întâmplător;
- **MICĂ** - improbabilă sau imposibil să apară din punct de vedere practic (risc teoretic).

Prevenția - principiile de prevenire a accidentelor implică combaterea riscului la sursă, adaptarea muncii la individ, în special în ceea ce privește proiectarea locului de muncă, înlocuirea locurilor de muncă periculoase cu unele nepericuloase sau mai puțin periculoase.

Aceste măsuri au întâietate asupra echipamentului individual de protecție (EIP) pentru navigatori, conform B4.3.1 paragraful 3 din **Convenția MLC 2006**,

care este considerată ultima resursă când expunerea la riscuri nu poate fi prevenită, minimizată sau eliminată. Elaborarea programelor de protecție a SSM și de prevenire a accidentelor are la bază mai curând metode colective decât individuale și care presupun măsuri de control al riscului, ierarhizate după cum urmează:

- eliminarea riscului;
- substituirea riscului;
- izolarea sau combaterea riscului la sursă;
- măsuri tehnice - prin automatizări, ventilație, metode de lucru, scule, etc.;
- măsuri organizaționale - prin separarea locurilor de muncă, întreținerea echipamentului, instrucțiuni specifice sau limitarea timpului de lucru.

Utilizarea echipamentului de lucru depinde de factorul uman și trebuie considerată ca unică și ultimă măsură de prevenție, ținând seama de următoarele aspecte:

- purtarea EIP este potrivită cu scopul

propus;

- întreținerea și depozitarea în bună regulă a echipamentului;
- atașarea de instrucțiuni de folosire corespunzătoare a echipamentului; și
- folosirea corectă de către navigatori a EIP.

**** Informații imediat SLN dacă vă lipsește echipamentul de protecție adecvat.***

Sistemele de management al SSM - pot să prevadă mijloace de evaluare și îmbunătățire a securității și sănătății prin managementul riscurilor și al pericolelor ocupaționale din sectorul maritim. Aceste mijloace se bazează pe principiul de abordare de tip PEVA (Planifică / Efectuează / Verifică / Acționează, destinat unei monitorizări continue a performanței. **Principiul PEVA** se poate aplica managementului SSM, atribuirii de

responsabilități, demonstrării de abilități și competențe și respectării regulilor de siguranță la bordul navei. În vederea îmbunătățirii continue a siguranței, armatorii trebuie să elaboreze un sistem de management al SSM și proceduri de evaluare a riscului pentru toate locurile de muncă, pentru asigurarea unui climat sănătos de muncă navigatorilor aflați pe nave.

Armatorii trebuie să implementeze un sistem de management al siguranței (în cadrul ISM), care să respecte prevederi cerute și neacoperite din **Convenția MLC 2006**.

Îmbunătățirea continuă - pentru îmbunătățirea continuă a politicilor de SSM, programelor de evaluare a riscului și a măsurilor de prevenție, trebuie luate în considerare schimbările în tehnologie și cercetare navală și, dacă este cazul, rezultatele rapoartelor de investigații, ca urmare a unor accidente sau incidente maritime. ■



Responsabilitățile Autorității de Pavilion

Prevederi generale

FSC, prin responsabilitățile și obligațiile pe care le are referitoare la managementul SSM, se asigură că:

- navigatorii de pe nave au asigurată protecția sănătății în muncă și trăiesc, lucrează și se pregătesc la bordul navelor într-un mediu sigur și igienic;
- participă cu experți la elaborarea de legi, regulamente sau alte măsuri privitoare la protecția SSM la bordul navel.

Instrucțiuni de management al SSM în sectorul maritim

FSC are un rol activ în implementarea programelor de protecție și prevenire pentru promovarea siguranței și sănătății în muncă, împreună cu armatorii, cu organizațiile reprezentative sau alte organisme, prin participarea în comisii mixte sau grupuri de lucru. Aceste comisii sau grupuri de lucru vor promova

programele de protecție și prevenire prin:

- sesiuni de informare;
- adoptarea directivelor privind nivelurile maxime de expunere la factori ambientali;
- procese de evaluare a riscului sistematic.

Politici și programe de management al SSM în sectorul maritim

Autoritatea de Pavilion va implementa programele și politicile de SSM la bordul navelor, respectarea legilor și regulamentelor care privesc securitatea și sănătatea în muncă, precum și instruirea și pregătirea navigatorilor.

Totodată va urmări implementarea unui sistem de raportare a accidentelor de muncă de la bordul navelor, precum și a bolilor profesionale care afectează navigatorii. ■



Responsabilitățile și obligațiile armatorilor și ale navigatorilor

Având în vedere prevederile **Convenției MLC 2006**, armatorii și navigatorii au prevăzute obligații specifice privitoare la respectarea programelor și politicilor legate de securitatea și sănătatea în muncă.

Responsabilitățile și obligațiile armatorilor

Trebuie să știți că :

Codul ISM prevede că armatorii trebuie să implementeze programe de bune practici în managementul siguranței și politici în domeniul securității și sănătății în muncă ale navigatorilor.

În vederea introducerii unor standarde de siguranță în muncă la bordul navei, armatorii au următoarele obligații:

- consultarea reprezentanților organizațiilor reprezentative ale navigatorilor în redactarea și implementarea politicilor în domeniul SSM;

- introducerea unor politici în domeniul SSM, care să respecte prevederile convențiilor internaționale și ale legilor și regulamentelor interne în domeniu;

- constituirea comitetului de sănătate și securitate în muncă la bordul navelor pe care le operează;

- introducerea unui sistem de cercetare a accidentelor de muncă și de raportare a acestora conform prevederilor legale;

- asigurarea unor condiții gratuite de cazare, hrană și recreere pentru navigatori, respectând cerințele minime prevăzute de Reg. 3.1 din **Convenția MLC 2006**, inspectarea în vederea conformării inițiale și continue a acestor standarde și promovarea siguranței traiului și muncii la bord, respectând prevederile Reg. 4.3 și dispozițiile conexe din aceeași **Convenție**;

- proiectarea locurilor de muncă de la bord, prin luarea în considerare a principiilor de prevenție, progresul tehnologic și respectarea legilor internaționale și



naționale, a standardelor și codurilor de bună practică aplicabile;

- informarea, pregătirea și instruirea navigatorilor cu privire la pericolele, măsurile de prevenție și protecție a SSM, legate de procesele de muncă de la bord;

- suportarea cheltuielilor legate de instruirea și pregătirea navigatorilor, care au sarcini legate de SSM la bordul navei;

- asigurarea necesarului de echipament de protecție, scule sau dispozitive de muncă sau protecție, materiale de informare, necesare desfășurării în siguranță a muncii la bordul navei;

- asigurarea echipamentului de protecție și a antidotului specific pentru cazul în care la bord se află materiale periculoase, a căror prezență poate afecta sănătatea navigatorilor;

- organizarea și planificarea muncii la bordul navei luând în considerare mărimea echipajului, perioada de muncă și odihnă, oboseala și prevenirea riscurilor.

Armatorii asigură întreaga susținere comandantului navei, în executarea responsabilităților pe care acesta le are la bordul navei, în managementul SSM.

Responsabilitățile și obligațiile comandantului navei

Comandantul navei se asigură că:

- politicile și programele armatorului în domeniul SSM sunt implementate corect la bordul navei și aduse în mod clar la cunoștința echipajului;

- introducerea și menținerea unei culturi a siguranței la bord prin adoptarea unor măsuri rezonabile de siguranță și îmbunătățirea continuă a măsurilor de prevenire a accidentelor sau bolilor profesionale;

- munca la bord este astfel planificată, executată și supravegheată încât să asigure minimizarea posibilității de accidentare sau îmbolnăvire a navigatorilor;

- navigatorii sunt repartizați la muncă, în conformitate cu vârsta, pregătirea și starea de sănătate și niciunui navigator sub 18 ani nu îi sunt repartizate sarcini de muncă la bord inadecvate vârstei;

- echipamentul de protecție, inclusiv cel de urgență, este menținut și depozitat în bună regulă;

- rolurile și exercițiile de la bord sunt efectuate în mod cât mai realist, la intervalele prevăzute și în concordanță cu regulile și regulamentele în vigoare;

- manualele de operare, planurile navei, legi și regulamente interne și internaționale, proceduri de siguranță sau alte documente necesare sunt puse la dispoziția echipajului spre informare, în vederea desfășurării în siguranță a activității pe navă;

- cel puțin un reprezentant al navigatorilor este ales sau desemnat să ia parte la ședințele comitetului de sănătate și securitate în muncă, atunci când echipajul este format din cel puțin 5 membri. Dacă

acest comitet nu este întrunit la bordul navei, comandantul se va asigura că toți navigatorii de la bord sunt informați adecvat în legătură cu SSM la bord.

Comandantul navei asigură desemnarea unei persoane la bord, responsabilă cu implementarea politicii de SSM la bordul navei (*ofițer de siguranță*).

Responsabilitățile și obligațiile navigatorilor

În aplicarea prezentului ghid, navigatorii au cel puțin următoarele obligații:

- să participe activ la promovarea unei culturi a siguranței și să își exprime punctele de vedere, cu privire la aspecte de muncă în siguranță și evaluare a riscurilor la bord;

- să coopereze cu comandantul și armatorul în implementarea politicilor de SSM la bordul navei sau alte măsuri;

- să participe la instructajele în domeniul

SSM;

- să depună toate eforturile pentru menținerea siguranței în muncă la bord, atât pentru propria persoană, cât și pentru colegi;

- să aplice principii de prevenție și să poarte echipamentul individual de protecție sau îmbrăcăminte adecvată, când este cazul;

- să utilizeze echipamentele de la bord, așa cum sunt prevăzute, cu protecții, fără a interveni în vreun fel la eliminarea unor astfel de protecții;

- să raporteze conducătorului locului de muncă sau superiorului orice situație care poate părea periculoasă și pe care nu o poate manageria în mod corespunzător.

Navigatorii au dreptul de a părăsi imediat orice situație sau loc de muncă periculos când au motive întemeiate să considere că acest lucru este iminent. Acest lucru va fi adus imediat la cunoștința conducătorului locului de muncă sau superiorului. ■



Comitetul de sănătate și securitate în muncă

În conformitate cu prevederile **Convenției MLC 2006**, la bordul fiecărei nave care are un echipaj de cel puțin 5 membri, va fi înființat un comitet de securitate și sănătate în muncă.

Scopul și obiectivele comitetului de securitate și sănătate în muncă

Scopul comitetului de securitate și sănătate în muncă este să se asigure că armatorul împreună cu navigatorii, indiferent de nivel sau departament, conlucrează pentru dezvoltarea și promovarea SSM și se ocupă de problemele legate de mediu de muncă de la bordul navei.

Funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă include, fără a se limita la:

- cooperarea dintre comandant și armator în implementarea politicilor și programelor de sănătate în muncă. Comitetul va constitui un forum de dezbateră a problemelor navigatorilor în legătură cu SSM la bord;

- participarea la planificarea, conducerea și coordonarea activităților în siguranță pe navă. Comitetul va propune măsuri de prevenție și soluții pentru probleme legate de SSM la bord;

- participarea, prin reprezentanți, la investigarea accidentelor de muncă de la bord sau cazuri de îmbolnăviri profesionale;

- propuneri și implicare în prevenirea reparației unor astfel de accidente sau boli profesionale;

- contribuția la definirea principiilor de formare și instruire specifică condițiilor de lucru ale navigatorilor la bord;

- inspectarea continuă a modului de respectare a procedurilor de siguranță la bord;

- cooperarea cu orice serviciu care se ocupă de probleme legate de SSM;

- aducerea la cunoștința armatorului, prin comandantul navei, a declarațiilor și



recomandărilor echipajului;

■ discutarea și luarea de măsuri în legătură cu probleme de SSM și evaluarea echipamentelor de siguranță și protecție, inclusiv echipamentele de salvare.

Componență și responsabilități

Componența comitetului de securitate și sănătate în muncă trebuie să asigure reprezentativitatea tuturor membrilor de echipaj. În plus, comandantul navei va face parte din comitet sau va desemna pentru acest lucru o persoană responsabilă cu SSM la bord.

Numărul membrilor va fi stabilit de către armator având în vedere numărul total de membri de echipaj, în așa fel încât să acopere un număr suficient de compartimente de la bordul navei.

Ședințele comitetului de securitate și sănătate în muncă

Ședințele vor avea loc cu o frecvență minimă stabilită prin reglementările legislative în vigoare. Ritmul ședințelor va avea în vedere tipul și caracteristicile navei și activitățile ce se desfășoară la bord, pentru promovarea unui climat de siguranță și îmbunătățirea continuă a securității muncii.

Ședințele pot avea loc și la cererea a cel puțin doi membri ai comitetului sau mai mulți după cum este stabilit prin proceduri la bord.

O ședință a comitetului va avea loc pentru analizarea și raportarea accidentelor de muncă.

Vor fi elaborate măsuri sau recomandări pentru evitarea reparației aceluiași tip de accident, prin informarea navigatorilor cu privire la aceste măsuri sau recomandări.

Procesul-verbal al fiecărei ședințe va fi adus la cunoștința echipajului și a armatorului, iar la cerere, inspectorilor autorităților competente naționale. ■

Reprezentantul navigatorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății navigatorilor

În conformitate cu prevederile **Convenției MLC 2006** și a legislației naționale relevante, la bordul fiecărei nave va fi numită, aleasă sau desemnată o persoană din partea echipajului (sau mai multe persoane, în funcție de mărimea echipajului și conform procedurilor stabilite de armator), care se ocupă și îi reprezintă pe aceștia în problemele legate de securitatea și sănătatea în muncă la bordul navei și își desfășoară activitatea în cadrul comitetului de securitate și sănătate în muncă la bordul navei.

Acest lucru va fi menționat de către comandant în jurnalul de bord sau în procesul-verbal al ședinței comitetului de securitate și sănătate în muncă de la bord. Este recomandabil ca persoana aleasă din partea echipajului să aibă experiență suficientă la bordul navei.

Acest **reprezentant al navigatorilor** trebuie:

- să reprezinte echipajul sau

compartimentul care l-a ales sau desemnat, la ședințele comitetului de securitate și sănătate în muncă de la bord;

- să nu fie concediat, sancționat sau persecutat în vreun fel, ca urmare a activității desfășurate în cadrul acestei funcții;

- să aibă acces pe întreaga navă sau la informații, rapoarte de investigații sau documente relevante pentru sarcina sa;

- să ia parte la planificarea sarcinilor la bord, incluzând măsuri preventive și evaluarea riscurilor;

- să participe la investigarea accidentelor de la bord, dacă decide comandantul astfel, mai puțin cazul în care este direct implicat în vreun fel în acest accident;

- să participe la pregătire și instruire în domeniu. ■



Ofițerul de siguranță

La bordul navelor unde există **ofițer de siguranță**, acesta trebuie:

- să implementeze, împreună cu comandantul, politicile și programele de SSM;
- să efectueze în mod regulat evaluarea riscurilor și să urmărească implementarea măsurilor luate ca urmare a acestor evaluări, asigurând îmbunătățirea continuă a mediului de muncă sigur și sănătos la bord;
- să identifice și să investigheze problemele de SSM care pot apărea la bord;
- să fie membru al comitetului de securitate și sănătate în muncă la bord și să participe la activitatea acestui comitet în cazul investigațiilor accidentelor de muncă;
- să asigure instruirea echipajului la bord în probleme de SSM în conformitate cu planul elaborat de armator;
- să primească instruire și pregătire, conform legislației în domeniul SSM.

Atribuțiile ofițerului de siguranță vor fi preluate de comandant la navele unde nu există posibilitatea numirii sau desemnării acestei responsabilități. ■



Riscurile implicate la bordul navelor

Riscurile pentru sănătatea în muncă (care poate conduce la boli, dizabilitate de lungă durată sau reducerea capacității de muncă) derivă din expunerea la nivel periculos la diverși factori nocivi întâlniți la locul de muncă.

În cazul în care unele riscuri nu pot fi complet eliminate, trebuie implementate măsuri de reducere a nivelului de expunere la pericole care pot conduce la boli sau accidente.

Expunerea la factori nocivi

Armatorii, prin politicile și programele de securitate și sănătate în muncă pe care le implementează la bordul navelor, vor trebui să ia în considerare măsuri de prevenție pentru reducerea expunerii navigatorilor la factori nocivi întâlniți la bordul navei precum: zgomot, vibrații, iluminat, lumina ultravioletă (UV), radiații nonionizante sau temperaturi extreme.

Măsurile vor conține informații legate de

efectele pe care factorii nocivi le au asupra sănătății, mijloace de combatere sau echipamente de protecție potrivite, antidot.

Armatorii vor lua măsuri de informare a navigatorilor cu privire la efectele consumului de alcool și droguri și vor adopta politici stricte, în conformitate cu prevederile legislației naționale și a unei bune practici de viață la bord.

Riscuri specifice muncii și activității la bord

Armatorii vor prevedea în programele de securitate și sănătate la bord proceduri care să cuprindă măsuri specifice de prevenție pentru diferite tipuri de activități printre care: lucrul în spații închise sau cu acces limitat, la înălțime sau în afara bordului, lucrul cu echipamente și munca în compartimentul mașină, încărcarea și descărcarea navei, manevrarea parâmelor și ancorarea, lucrul cu substanțe periculoase.



Pentru toate activitățile periculoase, ale căror riscuri nu pot fi în totalitate eliminate, vor fi prevăzute proceduri de muncă cu permis de lucru.

Echipajul va fi informat în legătură cu toate riscurile inerente desfășurării activităților de mai sus și instruit în legătură cu procedurile care se aplică în aceste cazuri și măsurile de prevenție, incluzând modul corect de folosire al echipamentului individual de protecție.

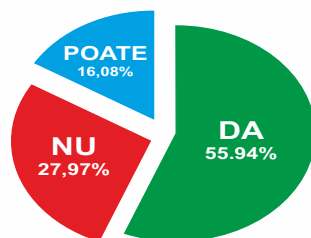
Proceduri în caz de urgență și în caz de accident

Armatorii vor adopta pentru fiecare navă planuri care să cuprindă procedurile în caz de urgență sau accident de muncă.

Politica de siguranță implementată de armator la bord va conține exerciții pe care echipajul le va desfășura, cu simularea unor astfel de situații și măsurile care urmează să fie luate. Aceste exerciții vor asigura familiarizarea echipajului cu sistemul de

răspuns în caz de urgență sau accident și cu echipamentul, care se folosește în astfel de situații. ■

Îmbunătățește MLC 2006 viața navigatorilor?



Investigarea și raportarea accidentelor de muncă, leziunilor sau bolilor profesionale

Armatorii vor introduce proceduri specifice, care să cuprindă modul în care se desfășoară cercetarea și raportarea către armatori și/sau autorități a accidentelor, leziunilor și bolilor profesionale, care pot surveni la bordul navelor.

Obiectivele investigării accidentelor, leziunilor și bolilor profesionale

Obiectivele investigării, analizei și raportării accidentelor, leziunilor și bolilor profesionale trebuie să:

- identifice cauzele și factorii care au declanșat accidente, leziunile sau bolile profesionale și să identifice și să implementeze măsuri preventive în acest sens;
- aducă la cunoștința tuturor navigatorilor aceste evenimente, contribuind prin aceasta la îmbunătățirea continuă a politicilor și programelor de SSM la bord;
- ofere îndrumare în stabilirea și revizuirea

cadrelor juridice, administrative și a bunei practici marinărești;

- promoveze introducerea, monitorizarea și validarea unor proceduri uniforme de raportare a accidentelor, leziunilor și bolilor profesionale;
- încurajeze sensibilizarea în rândul: personalului navigant, comitetelor de securitate și sănătate, precum și furnizorilor de servicii medicale, de efectele potențiale ale activității lor asupra sănătății navigatorilor și, pentru a sprijini autoritățile competente, în colectarea de informații mai cuprinzătoare cu privire la accidente de muncă, leziuni și boli profesionale;
- minimizeze posibilitatea de recidivă a acestor evenimente.

Investigarea și raportarea accidentelor de muncă

Investigarea accidentelor de muncă la bord va fi efectuată de o comisie numită de



comandantul navei, comisie din care vor face parte ofițerul de siguranță și reprezentantul navigatorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Armatorul va elabora o procedură specifică de investigare, care să respecte prevederile din legislația națională referitoare la cercetarea evenimentelor. Aceasta va conține, fără să se limiteze numai la acestea, schițe, fotografii, declarații, copii ale actelor justificative, copie permis de lucru și orice tip de probe relevante pentru stabilirea cât mai exactă a cauzelor și împrejurărilor în care s-a produs evenimentul.

Raportul complet de investigație va fi prezentat și dezbătut în cadrul comitetului de securitate și sănătate în muncă de la bord, pentru a elabora măsuri imediate pentru minimizarea riscului de recidivă.

Raportul va fi de asemenea transmis armatorului, care va informa autoritățile,

conform prevederilor legale.

În cazul accidentelor soldate cu deces sau vătămare gravă, vor fi informate autoritățile din primul port de escală al navei și organizația reprezentativă a navigatorilor (SLN). ■



SeafarerHelp
The lifeline for seafarers

**Free, confidential and
available 24/7**

+44 (0)20 7323 2747
+44 (0)7909 470732

Pregătirea și instruirea echipajului

Armatorul va angaja la bordul navelor doar personal calificat și care potrivit competențelor poate ocupa funcția corespunzătoare pregătirii și certificării.

Armatorul va include în procedura de familiarizare a navigatorilor conform STCW și aspectele care țin de siguranța muncii și a vieții la bord. De asemenea, armatorul va include în politica companiei

proceduri specifice privind instructajul tuturor navigatorilor privind securitatea și sănătatea muncii la bord.

Armatorul se va ocupa de pregătirea și instruirea persoanelor care urmează să desfășoare activități specifice în domeniul securității și sănătății muncii la bordul navei și în cadrul companiei. ■

Bibliografie

Convenția privind munca în sectorul maritim (MLC 2006)

Ordinul ministrului transporturilor nr. 333/2018

Contacte utile:

ITF (Federația Internațională a Transportatorilor)

Londra, UK

Telefon: +44(0)20 7940 9287 (în timpul lucrului) și

+44(0)20 794 9280 (permanent)

SMS: +44(0) 7950 081459

E-mail: help@itf.org.uk

ITF - Romanian FOC Office

Mobil: +40 (0)722 248 828

Telefon: +40(0)241 618 582

Fax: +40(0)241 616 915

E-mail: mihalcioiu_adrian@itf.org.uk

ISWAN (International Seafarers' Welfare and Assistance Network)

Telefon: +44(0)7323 2737

SMS: +44(0)7624 818 405

E-mail: help@seafarhelp.org

ANR

Incinta Port Constanța nr.1

Telefon: +40(0)241 616 124

+40(0)241 616 104

Fax: +40(0)241 616 229

E-mail: rna@rna.ro

CERONAV

Str. Pescarilor nr.69A, Constanța

Telefon: +40(0)241 639 595

Fax: +40(0)241 631-415

E-mail: office@ceronav.ro

REVISTA CAP COMPAS

web: www.revistacapcompas.ro

email: office@revistacapcompas.ro

Comanditar: Sindicatul Liber al Navigatorilor din Flota Maritimă Comercială (SLN)

Administrator: Valentin Dumitru

Tipografia Dobrogea - Constanța

ISSN: 2559-1053

ISSN-L: 2559-1053



SINDICATUL LIBER AL NAVIGATORILOR

CONSTANȚA - ROMÂNIA



**Incinta Port Constanța,
clădirea Bursa Nouă,
900900 Constanța, România**

Email: sln@sln.org.ro

Web: <http://sln.org.ro>

Telefon: **+40 241 618-587,
+40 241 601-282**
Fax: **+40 241 616-915**

afiliat
ITF și ETF Seafarers

